



**ACADÉMIE
D'AIX-MARSEILLE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction des services départementaux
de l'éducation nationale
du Vaucluse

FICHE DE POSTE

Intitulé du poste : Directeur (trice) d'école REP+ avec décharge totale E.E.PU CHARLES DE GAULLE, CAVAILLON	
Date de mise à jour : mars 2023	Texte de référence : Code de l'Education Article L.411-2 issu de la loi n° 2021-1716 du 21 décembre 2021 créant la fonction de directeur d'école. Arrêté du 28 novembre 2014 portant organisation de la formation des directeurs d'écoles, paru au JO du 9 décembre 2014. Circulaire n° 2014-163 du 1er décembre 2014 relatif au référentiel métier des directeurs d'école. BO spécial n° 7 du 11/12/2014. Circulaire MEN 2022578C du 25 août 2020 concernant les fonctions et conditions de travail des directeurs d'écoles. BOEN n° 32 du 27/08/2020.
Fiche validée par : A-DASEN-1 ^{er} degré	Indemnités / remboursement de frais : indemnité de sujétion REP+, 8 points de NBI, bonification indiciaire pour 10 classes et + (40 points), et Indemnités de sujétion spéciale de direction,
Rattachement hiérarchique : IEN de la circonscription CAVAILLON	
Rattachement administratif : E.E.PU CHARLES DE GAULLE, CAVAILLON	Conditions : Liste d'Aptitude à l'emploi de directeur
	Quotité : temps plein
Lien avec d'autres acteurs :	Procédure de recrutement : Sélection sur dossier des candidats puis entretien devant une commission
Résumé de l'activité : Sous l'autorité de l'IEN de circonscription, le directeur d'une école située au sein du dispositif de l'éducation prioritaire renforcée (REP+) exerce ses responsabilités pédagogiques et administratives en conformité avec les textes régissant les missions de directeur, avec les spécificités propres à ce dispositif.	
Détail des missions (Référentiel métier du directeur d'école – BO spécial n°7 du 11/12/2014): Au-delà des attributions habituelles d'un directeur d'école, le candidat devra : ➤ Représenter l'institution et être l'interlocuteur privilégié des familles, des partenaires, des élus	

- locaux, et des associations concernées par la politique de la ville ;
- Accompagner les familles à la parentalité, impulser et mettre en œuvre une réflexion sur l'importance des relations avec les familles ;
 - Organiser la scolarité de tous les élèves et apporter une attention particulière à la personnalisation des parcours, en articulant les différents dispositifs d'aide ;
 - Impulser et accompagner les orientations pédagogiques et éducatives en lien avec la politique conduite dans le cadre du programme REP+ ;
 - Encourager, mutualiser et valoriser les initiatives pédagogiques, les expérimentations et les pratiques innovantes des enseignants, contribuer à leur diffusion au sein de l'école et du réseau ;
 - Elaborer et renseigner les outils de pilotage et de suivi en relation étroite avec le coordonnateur du réseau et l'inspecteur de circonscription ;
 - Coordonner et piloter le projet d'école et les projets éducatifs et pédagogiques, en lien avec le projet du réseau et celui de la Cité Educative d'Avignon ;
 - Participer activement aux travaux des instances du réseau et contribuer à l'élaboration des actions, leur mise en œuvre et leur évaluation ;
 - Participer à la mise en œuvre des temps de formation et de concertation REP+ et assurer leur organisation au sein de l'école.

Formation / Expérience professionnelle : l'enseignant devra être inscrit sur la Liste d'Aptitude aux fonctions de Directeur d'Ecole de 2 classes et plus, une expérience d'enseignement en éducation prioritaire et / ou de direction est vivement souhaitée.

Savoir-faire / Compétences :

- Animer et coordonner une équipe d'école élargie ;
- Animer des dispositifs spécifiques, faire vivre le concept de réseau et se placer dans une dynamique de projet ;
- Appréhender les enjeux et les problématiques de l'éducation prioritaire ;
- Maîtriser les outils numériques et applications qui permettent d'assurer le pilotage pédagogique et administratif de l'école.

Connaissances :

- Bonne connaissance du système éducatif et du référentiel de l'éducation prioritaire ;
- Maîtrise du fonctionnement d'une école primaire et prise en compte des spécificités du territoire sur lequel l'école recrute.

Savoir-être / Qualités :

- Sens du travail en équipe
- Aisance relationnelle
- Capacités organisationnelle et capacités d'adaptation
- Organisation et conduite de réunions
- Disponibilité et engagement (concertations, réunions)

Modalités de candidature : Envoyer le dossier de candidature avec CV et lettre de motivation par voie hiérarchique avec copie à ce.mouvement-84@ac-aix-marseille.fr.